



# 株式会社ヒューマンテクノロジーズ

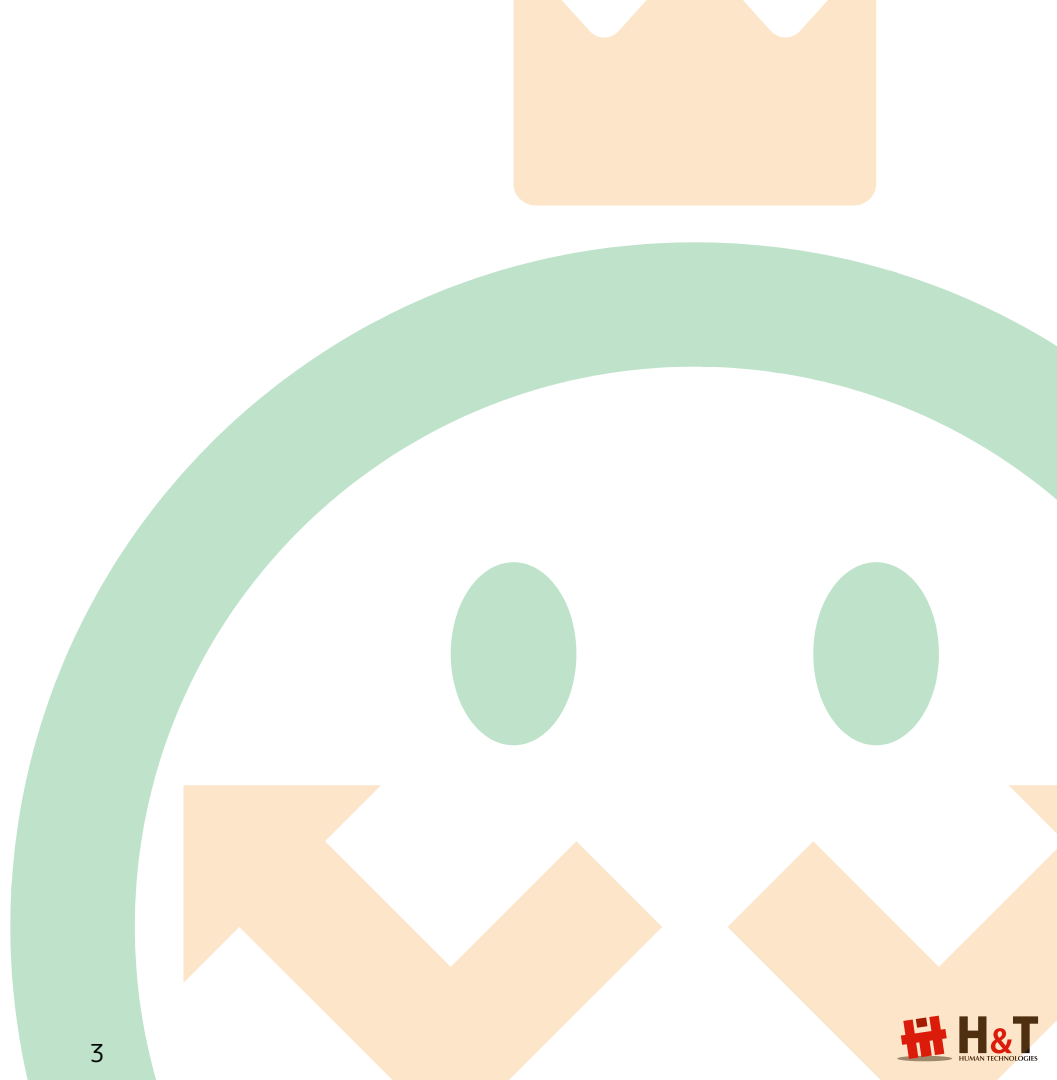
会社紹介資料

2024年4月20日


# 目次

- 1 会社概要 (Corporate Mission・沿革など)
- 2 事業について (各種サービス概要・主な特徴)
- 3 組織について (プロジェクト体制・人員構成・働く仲間など)
- 4 はたらく環境について (福利厚生・研修体制・社内イベントなど)
- 5 エンジニアについて (エンジニア紹介)

# 1 会社概要



## バックオフィス業務を支援する各種機能を拡充し、業界のリーディングカンパニーのポジションを確立

- ▶ 設立 : 2001年11月
- ▶ 事業内容 : 勤怠管理を中心としたクラウドサービスの開発及び提供
- ▶ サービス名 :  **KING of TIME**
- ▶ 上場取引所 : 東京証券取引所 グロース市場
- ▶ 従業員数 : 連結313名 / 単体296名 (2024年1月時点)
- ▶ 国内拠点 : 港区【本社】 / 千代田区【ショールーム】
- ▶ 海外拠点 : シンガポール / タイ / スリランカ

- 2015/ 3 クラウド人事管理システム提供開始
- 2015/ 4 シンガポール開発拠点設立
- 2018/10 KING OF TIMEデータ分析提供開始
- 2020/10 ショールーム開設
- 2022/ 8 タイ営業拠点開設
- 2023/ 2 KING OF TIME給与提供開始

**320万ID**  
(2024/1)



★ポイント

**86%**

全社リモートワーク実施者率 ※2023年3月期データ  
エンジニアはほぼ100%リモートワーク勤務。  
日本全国から業務をしてもらっています！

■ID数の推移



利用社数 **5.1** 万社

利用ID数 **320** 万ID

※2024/1時点

 **KING of TIME**  
提供開始

 **KING of TIME**  
人事労務

 **KING of TIME**  
データ分析

 **KING of TIME**  
給与



03/3 04/3 05/3 06/3 07/3 08/3 09/3 10/3 11/3 12/3 13/3 14/3 15/3 16/3 17/3 18/3 19/3 20/3 21/3 22/3 23/3

お客様の飛躍的な  
労働生産性向上を目指す

「人時生産性をお客様と共に考える」

## 「オペレーションからの解放」

バックオフィス業務  
(勤怠管理から給与支払まで)  
に要する時間を圧縮する



データ分析に基づく気付きの提供

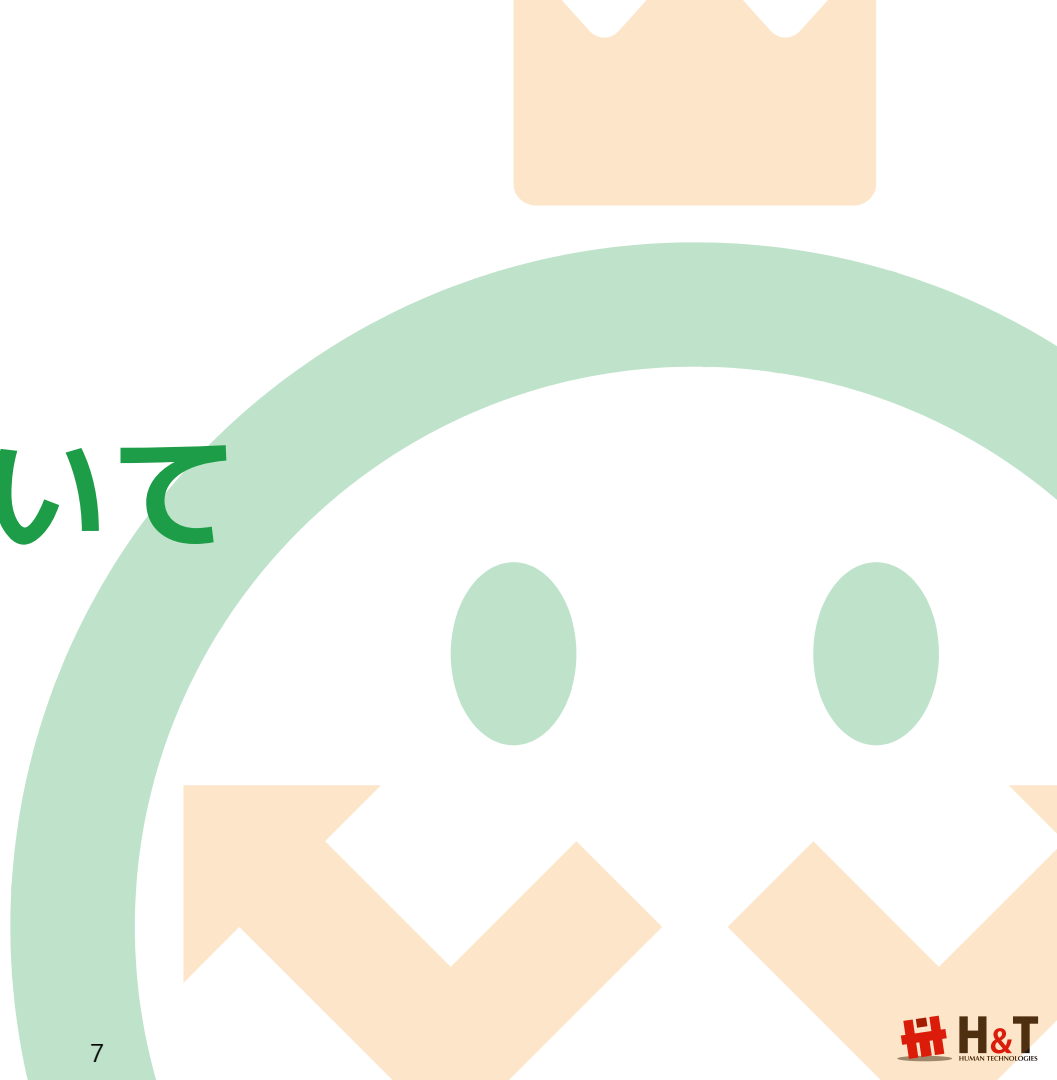


## 「創造的業務への後押し」

人時生産性を向上させる  
新たな取り組みの実現に貢献する



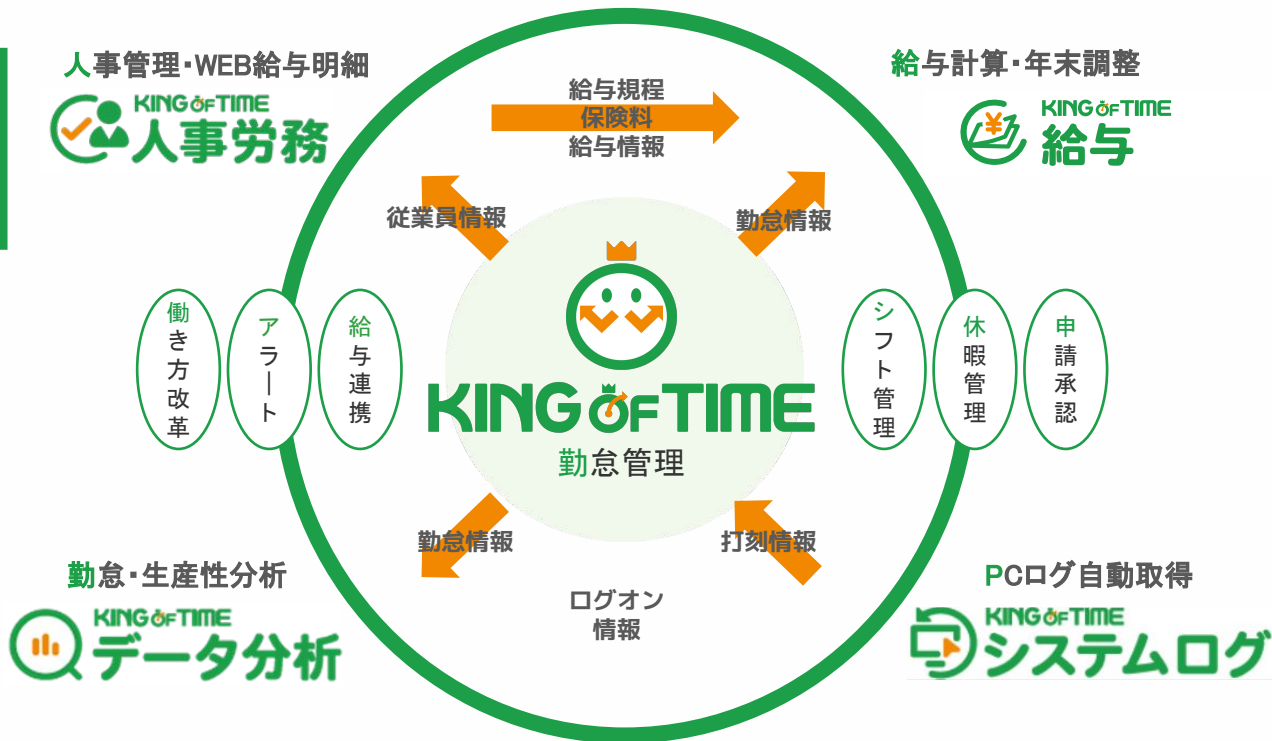
## 2 事業について



## 豊富な機能を有するクラウド勤怠管理“KING OF TIME”をワンプライスで提供

全ての機能が使えて

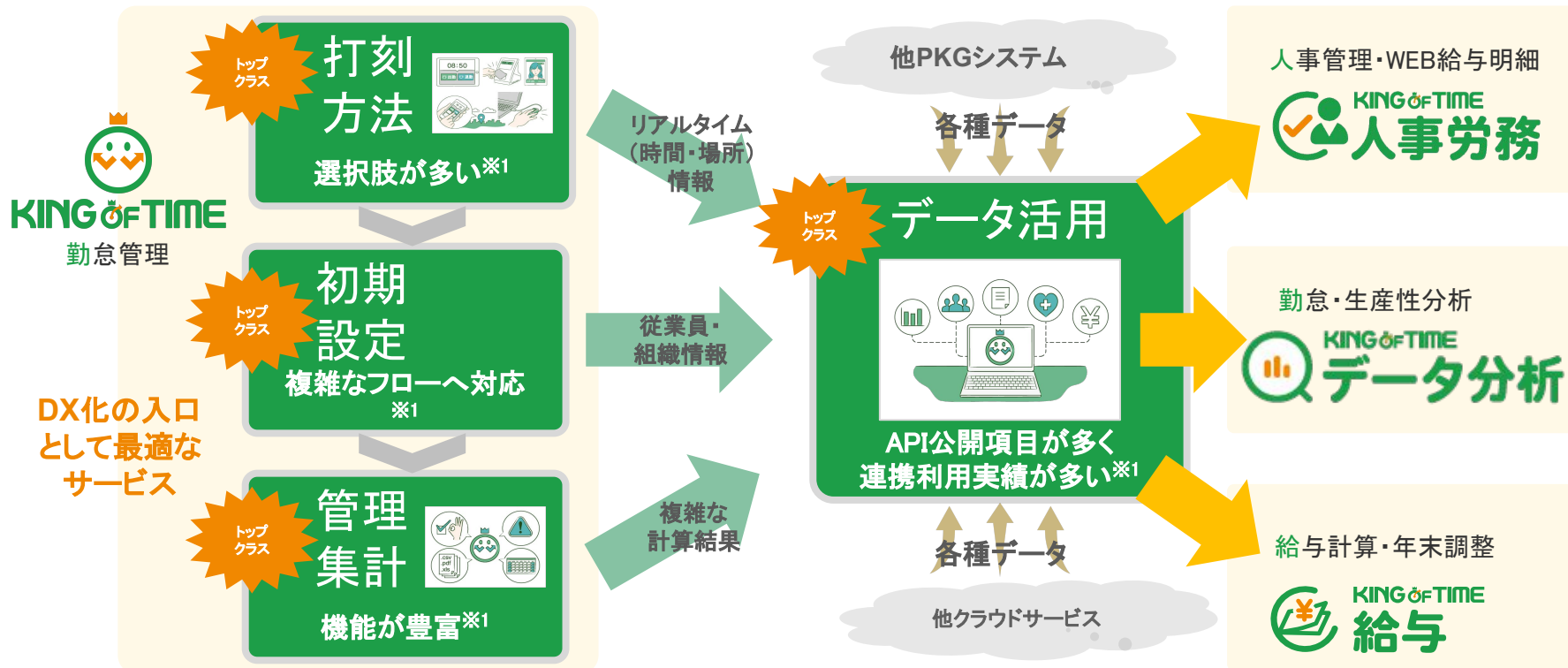
¥ **300** /人  
月額費用





# 「KING OF TIME」の強み

バックオフィス業務を支援する各種機能を拡充し、業界のリーディングカンパニーのポジションを確立



※1 各社公表資料や公式サイト、及び比較サイトやパートナー評価を基にした当社調べ



“私たちは、提供するサービスを通じて、企業の生産性改善に真剣にコミットします”  
創業以来営々と築いてきた企業理念の具現化

パートナーとの共存共栄により「お客様の飛躍的な労働生産性向上」を目指す

# 1

## TOPコストパフォーマンス

勤怠から給与計算までワンプライ  
ス300円での提供



# 2

## TOPセールスチャンネル

膨大な顧客ベースを持つ販売店  
/OEMとの連携



# 3

## TOPパートナーシップ

各HRカテゴリにおける優良SaaSとの連  
携



KING OF TIMEは高い満足度と認知度を誇る国内利用実績No.1のクラウド勤怠管理システムです。  
国内シェアは25%を占めており、**9年連続No.1**をいただいています。  
また、サービスに関する外部評価もこれまでに様々なアワードを受賞しております。



「ソフトウェアビジネス新市場 2023年版」

(株)富士キメラ総研の実態調査、  
勤怠管理SaaS市場 利用ID数より



「ITreview Grid Award 2023 SUMMER」

IT製品のレビュープラットフォーム  
「ITreview」において  
勤怠管理システムの中で  
高い認知度・満足度の製品として  
Leader賞を受賞



「BOXIL SaaS AWARD Summer 2023」

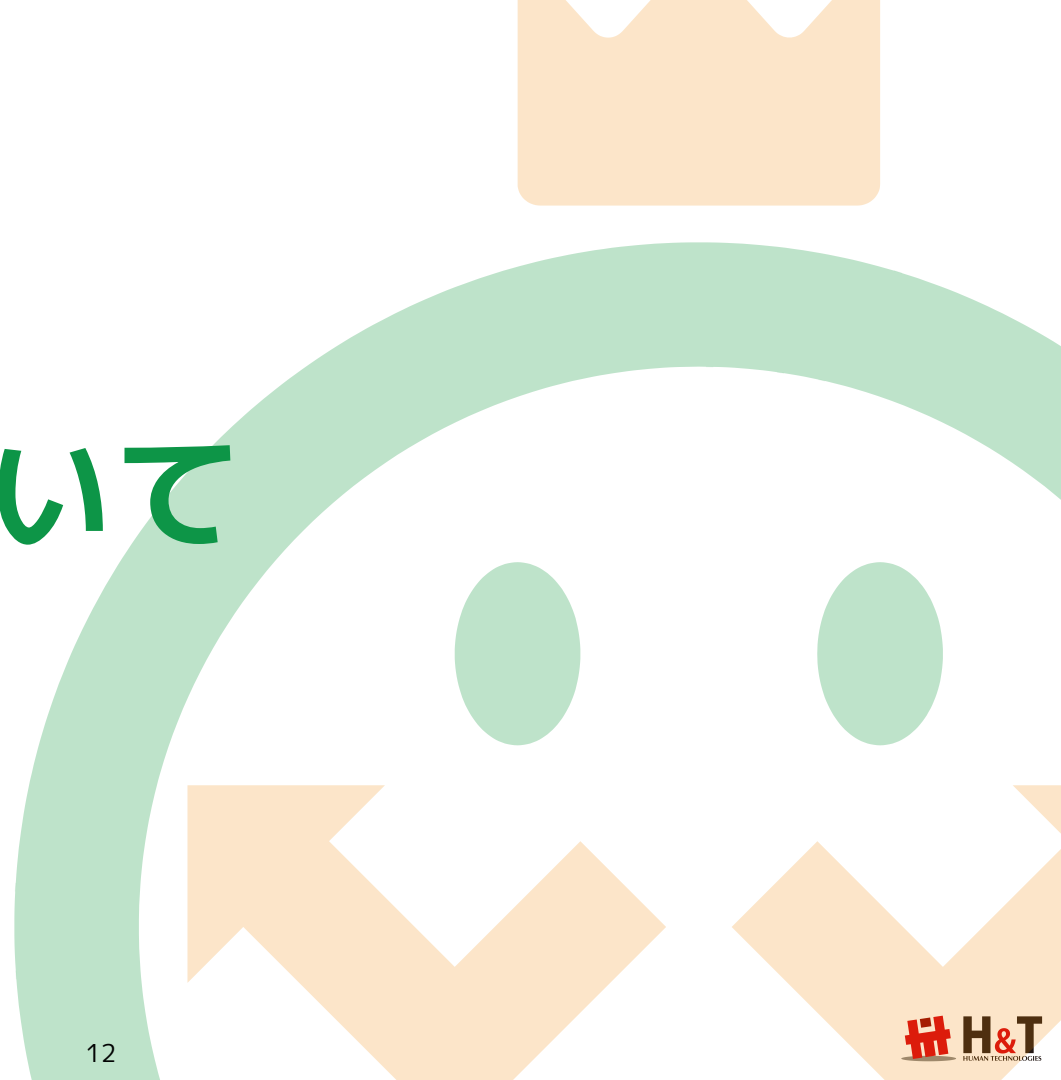
法人向けIT製品比較サイト  
「ITトレンド」において  
勤怠管理システムとして、総合的に高い満足度を得た  
製品としてGood Service賞を受賞

※1: 利用ID数。(株)富士キメラ総研「ソフトウェアビジネス新市場2023年版」(2023年7月7日発刊)

※2: アイティクラウド(株) 2023年7月19日発表

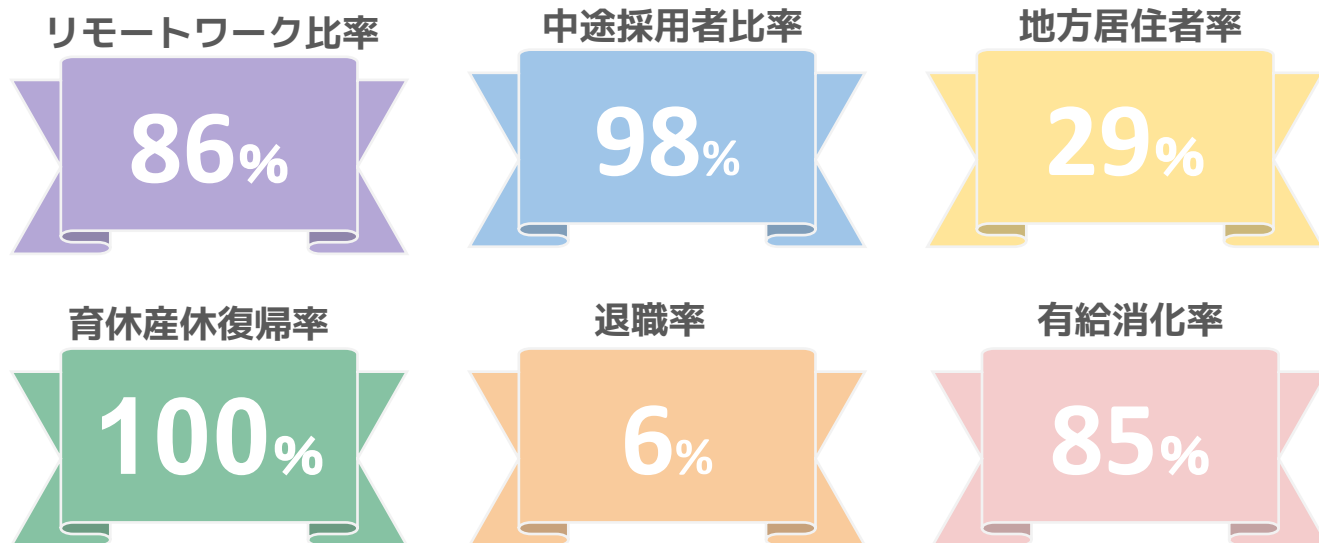
※3: スマートキャンプ(株) 2023年6月6日発表

# 3 組織について



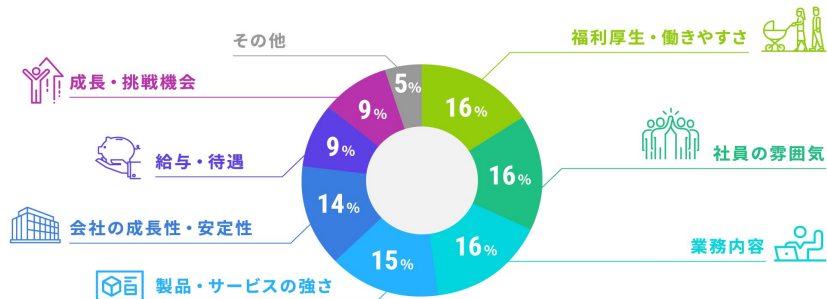
- ◎組織拡大中のため、幅広い職種で積極的に採用を行っています！
- ◎働く人、働き方が多様かつ柔軟に選択できる組織を目指しています！

※2023年3月期データ



- (注) 1. 上記指標は単体ベースとなります。  
2. 地方居住者率については、通勤圏(一都三県)外に居住する社員の割合

## ◎入社後に感じた会社の良さは？



## ◎どんな社風ですか？

上下関係は強くなく、フラットな環境だと思います。  
社員を楽しませるイベントも多いです。

知識で合理的な社風と感じています。

コミュニケーションが円滑で、  
悩みを一人で抱え込む状況になりにくい環境で  
社員を大切にしてくれる社風

適度にフランクな社風なため、  
リラックスして業務に取り組めます。

社内教育に力を入れていて、  
成長したい方には取り組める  
環境が整っていると思います。

まずやってみる  
というスタンスがあるので、  
新しいことにも挑戦できる

失敗を責めない雰囲気があります。

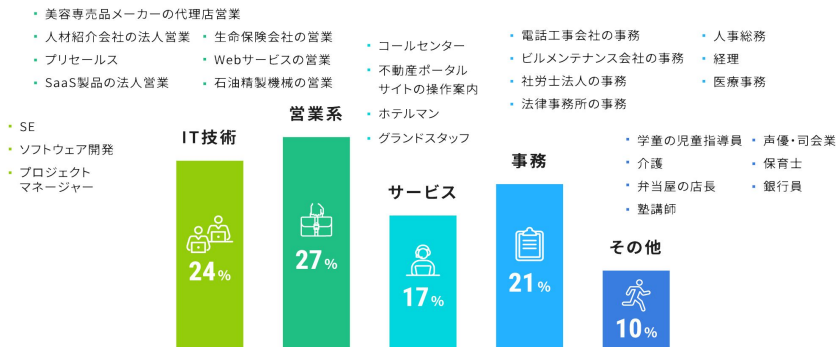
在宅ワークを積極的に取り組んでいることもあり、  
仕事の進め方について自主性を重んじています。

気さくで思いやりのあるコミュニケーションと  
業務のスピード感のある社風。

意見を出しやすい風通しのよい会社。  
休みがとりやすく、プライベートも充実しました。



## ◎前職は何をしてましたか？



## ◎趣味は何ですか？

### OUTDOOR

スポーツ観戦  
ヨガ  
散歩  
旅行  
キャンプ  
ランニング



ドライブ  
ダンス  
フェスめぐり  
写真撮影  
食べ歩き



### INDOOR

将棋  
ゲーム  
楽器演奏  
プログラミング  
読書  
映画、ドラマ鑑賞  
料理  
アニメ



### OTHER

カラオケ  
子供とあそぶ、笑わせる  
サウナ  
推し活  
(BTS、J01、SixTONESなど)  
猫を吸う



# 4 はたらく環境について

- ◎フルリモート／フレックス勤務制度有り
- ◎各種社会保険完備 ※「関東ITS健保」に所属
- ◎完全週休2日制（土・日）、祝日、年末年始・夏季休暇
- ◎有給消化率ほぼ100%
- ◎3日分の入社時特別休暇 ※入社日に付与
- ◎時間休（1時間単位）の取得も可能
- ◎通勤手当支給 ※上限月5万円／オフィス出社日数分を支給
- ◎在宅手当支給 ※月1万円／全社員対象
- ◎各種備品の購入負担（PC、モニター、マウス、ヘッドセット、LANケーブル等）



# 福利厚生・人事制度について

## コミュニケーション

- ❑ メンター・メンティ制度
- ❑ バーチャルオフィス「oVice」の導入
- ❑ 1on1面談
- ❑ キャリア相談室
- ❑ 交流会促進及び費用負担（オンライン/オフライン）

## 働くサポート

- ❑ 在宅手当（1万円/月）
- ❑ シェアオフィスの利用※2
- ❑ カフェ代補助（アポイントの間など）※2
- ❑ ランチ代補助（ごちクルNOW）
- ❑ コーヒー・紅茶飲み放題、ウォーターサーバー有り
- ❑ 軽食やドリンク有り（パン、栄養補助食、野菜ジュース等）

※2 営業職向けとなります。

## スキルアップ

- ❑ eラーニングサービス「Udemy Business」学び放題
- ❑ 資格取得支援制度※1
- ❑ 書籍購入負担（社内勉強会での利用等）※1
- ❑ 有料セミナーや講座受講の参加負担※1

※1 事前承認が必要となります。

## その他

- ❑ 産休・育休制度 ★取得&復職実績あり
- ❑ 社内公募制度
- ❑ 福利厚生サービス「リロクラブ」加入
- ❑ 産後パパ育休
- ❑ 健康診断・予防接種費用負担（家族もOK）
- ❑ 社員持株制度

## ■ 全社イベント

- ❑ Weekly Meeting
- ❑ Quarterly Meeting
- ❑ 事業方針説明会
- ❑ オンライン忘年会
- ❑ ハイブリッド交流会（謎解きイベント等）

## ■ プロジェクト別イベント

- ❑ 各種Award（セールス、カスタマーサポート、プレミアムサポート）
- ❑ 営業向けワークショップ
- ❑ キックオフミーティング
- ❑ 各種勉強会（営業、サポート、企画、システム、人材開発）

## ■ 有志イベント

- ❑ 誕生日ランチ会
- ❑ HTラジオ
- ❑ 輪読会
- ❑ プロジェクト間交流会

## ■ サークルチャット

自由にチャットグループを立ち上げることが可能です。  
参考までに現在アクティブなグループを紹介します！  
最近はおフ会をするグループも増加中です！

- ❑ HT国際交流
- ❑ カレー部
- ❑ スプラ同好会
- ❑ バンドサークル
- ❑ ポケモンマスター
- ❑ 動物画像垂れ流し
- ❑ 産休育休復帰者の集い
- ❑ 高校野球
- ❑ 釣り同好会
- ❑ ワークアウトサークル
- ❑ キングオブダイエット
- ❑ ゲーム部



◎当社では社員教育にも注力しています！

◎人材開発チームのトレーナーによる新入社員研修や各職種ごとの研修を随時実施しています！

## 主な研修プログラム

- 新入社員研修（主にKING OF TIMEの仕様や機能理解）
- フォローアップ研修
- 実力テスト
- IT研修（ITリテラシー向上を目的とした研修）
- プログラミング研修（ジュニアエンジニア向け）
- 営業研修（API理解など）
- コンタクトセンター研修



#人材開発チーム リーダー

M.SATO



#プログラミング研修担当

A.TABUCHI



#IT研修担当

T.HIRANO

他にも5名のトレーナーが活躍中！

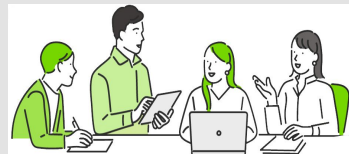
### ◆新入社員研修の感想◆

親切で丁寧な研修をして  
くださっているのが大変  
印象的でした。質問しや  
すい雰囲気があったので  
安心できました。

動画視聴→解説→検証→さ  
らに解説という流れで、不  
明点を洗い出し理解できる  
仕組みがしっかりできてい  
たと思います。

講師の方の話し方がとて  
も感じよく、また動画・  
質問の回答いずれも、説  
明がとてわかりやす  
かったです。

学んだところを演習など  
で振り返り、理解しきれ  
ていないところをまずは  
知り、理解を深めていけ  
るような研修にして頂い  
て大変勉強になりました。














同時受講の方が複数いた  
ことで、自分では思いつ  
かないような質問や意見  
を聞くことができとても  
刺激になりました。

# 5 エンジニアについて

# 各プロダクトにおける技術スタック










## KING of TIME

<b>開発言語/フレームワーク</b> バックエンド  Java フロントエンド  CSS  HTML  JQuery	<b>Webサーバー</b>  Nginx <b>CI/CD</b>  Jenkins  Rundeck <b>リポジトリ</b>  GitHub Enterprise <b>IDE</b>  IntelliJ IDEA
<b>データベース</b>  PostgreSQL	<b>アプリケーションサーバー</b>  Resin









## KING of TIME 人事労務

<b>開発言語/フレームワーク</b> バックエンド  Groovy with Java 8  Grails フロントエンド  CSS  HTML  Typescript  Bootstrap  Angular 8	<b>Webサーバー</b>  Nginx on AWS <b>CI/CD</b>  Bitbucket Pipelines <b>リポジトリ</b>  GitHub  Bitbucket <b>タスク管理</b>  JIRA <b>IDE</b>  IntelliJ IDEA
<b>データベース</b>  MySQL (AWS RDS)	<b>アプリケーションサーバー</b>  Tomcat 8 on AWS

## KING of TIME データ分析 KING of TIME システムログ

<b>開発言語/フレームワーク</b>  Java  C#  Kotlin  Spring boot	<b>データベース</b>  PostgreSQL <b>リポジトリ</b>  GitHub Enterprise <b>IDE</b>  IntelliJ IDEA
<b>仮想化・クラウド環境</b>  Docker  AWS	

## KING of TIME 給与

<b>開発言語/フレームワーク</b>  PHP  Laravel  NEXT.js NEXT.js	<b>データベース</b>  MySQL
<b>Webサーバー</b>  AWS	<b>リポジトリ</b>  Bitbucket <b>IDE</b>  VSCode
<b>CI/CD</b>  Bitbucket Pipelines	

# よくあるQ&A (エンジニア)

Q：フルリモートのメンバーが多いのでしょうか？

A：現在は9割以上のメンバーがフルリモートです。一部希望して出社しているメンバーもありますが、こちらから強制的に出社を要請することはありません。定期的なチームビルディングや年1回のキックオフ実施などをする機会の中にはございます。

Q：普段はどうやってコミュニケーションを取っていますか？

A：社内SNSとしてTeamsを導入しています。メインはこちらでのやり取りになりますが、エンジニアは雑談やヘルプ、コードレビューなどのために別途Slackも使用しています！Slackは絵文字が豊富なので気軽に送り合っています！

Q：エンジニア組織はどんな雰囲気ですか？

A：みんな穏やかで相談しやすい環境です。若手エンジニアからベテランエンジニアまで幅広く在籍しており、技術指導も頻繁に行われています。また多趣味なメンバーが多いので趣味の話で盛り上がりやすくてリアルで会うことも最近はありません！

Q：改修はどのくらいのスパンで行われていますか？

A：サービスによっても異なりますが、基本的には年3回（4ヶ月に一度）のスパンで改修をしています。新サービスや各プロジェクトから今回改修したい内容を提案し合う会議があり、優先度や工数などをもとに案件が決定していきます。担当の割り振りはリーダーが割り振るものもあれば拳手制でチャレンジしてもらうこともあります！

Q：社内で活躍している人には、どのような特徴がありますか？

A：様々なメンバーが活躍しているので、それぞれ秀でているポイントとは異なりますが、下記のような要素を持っているメンバーは活躍している印象です。

- ・新しい技術に興味を持って学べる人。勉強し続けられる人。
- ・自社開発なのでお客様の業務課題やどうしたらよりよく出来るかを考えて発信できる人。
- ・何が市場に受け入れられるのか、受け身にならずに考えて発信できる人。

Q：前職は何をしていた方が多いですか？

A：出身業界は様々ですが、SIerやSESなどで経験を積んできたメンバーが多いかと思います。事業会社出身のメンバーもおりますが、当社とは異なった商材の出身者が多いです。また、これまで事業会社やSaaS業界での経験はなく、事業会社での勤務は当社がはじめてというメンバーもおります。

Q：入社理由は何ですか？

A：下記のような理由が多いです。

- ・勤怠管理システムや人事労務システムを通じて、従業員の働き方改革に携われることに、社会貢献性を感じたため。
- ・今後、いかに人の手を使わずに業務効率化を進めることができるか、興味を持ったため。
- ・勤怠管理システムに関しては20年以上の歴史があり、ノウハウを身に付けられる環境であると感じたため。
- ・フルリモート/フレックス勤務でワークライフバランスが整っており、家族との時間も充実させられるため。

Q：キャリアはどのように決めていくのですか？

A：3ヶ月に1度プロジェクトリーダーと面談を行い、PJの成果や悩みを相談する機会があります。自身のキャリアについては社内にキャリアコンサルタントの資格保有者がいるので、その担当者に相談をしています。その他にも相談事があった際には気軽に1on1をできる環境です。





## システム系ポジションはこちら！

- Webアプリケーションエンジニア (KING OF TIME 勤怠管理)

<https://open.talentio.com/r/1/c/h-t-inc/pages/88804>

- Webアプリケーションエンジニア (KING OF TIME 人事労務)

<https://open.talentio.com/r/1/c/h-t-inc/pages/55191>

- SREエンジニア

<https://open.talentio.com/r/1/c/h-t-inc/pages/64302>

- データエンジニア

<https://open.talentio.com/r/1/c/h-t-inc/pages/78762>

- サービス企画

<https://open.talentio.com/r/1/c/h-t-inc/pages/63406>